

Manchmal braucht es ein wenig professionellen Abstand, um den „Wald vor lauter Bäumen zu sehen.“ Speziell in Entwicklungsprojekten kann eine externe Begleitung dabei helfen, dass die internen Spezialistinnen sich auf ihre Fachkompetenz konzentrieren können und sich nicht um die Prozessgestaltung und -begleitung der anstehenden Herausforderungen sorgen müssen. Ein paar Beispiele sollen verdeutlichen, wie **Reinercon** Sie in der Entwicklung Ihres Unternehmens unterstützen kann:

- **Strategieentwicklung.** Im Rahmen eines Strategieformulierungsprozesses unterstützen Sie die ExpertInnen von **Reinercon** bei der Festlegung der Unternehmensmission, der Ziele und der Richtlinien zur Steuerung des Einsatzes der Unternehmensressourcen im Hinblick auf die Erreichung der Unternehmensziele. Die Strategie ist ein Plan, der darauf ausgerichtet ist, die Unternehmensvision zu realisieren. Dabei werden langfristige Ziele des Unternehmens unter Berücksichtigung der Unternehmensvision festgelegt. Die Strategieentwicklung stellt somit das Bindeglied zwischen Unternehmensvision und konkreten operativen Maßnahmen dar.
- **Personalentwicklung.** Personalentwicklung hat die Aufgabe, die Anforderungsprofile der Stellen mit den Fähigkeitsprofilen der Stelleninhaber in bestmögliche Übereinstimmung zu bringen. Ein Unternehmen rekrutiert selten absolut fertig ausgeformte Fähigkeitspotenziale, sondern baut die benötigten Kompetenzen und Fähigkeiten bei den MitarbeiterInnen selbst auf. Zur Erlangung dieser Fähigkeiten bieten die NetzwerkpartnerInnen von **Reinercon** Unterstützung bei bildungsbezogenen und stellenbezogenen Personalentwicklungsmaßnahmen.
- **Organisationsentwicklung.** „Nichts ist beständiger als der Wandel“, wusste bereits ca. 500 Jahre v. Chr. Heraklit und angesichts der sich unablässig ändernden Rahmenbedingungen verschiedenster Art, wird dieser Wandel zunehmend schneller und komplexer. Nur wer es schafft, ständig erforderlichen Veränderungsprozess als festen Bestandteil unternehmerischen Denkens und Handelns zu begreifen und professionell zu gestalten, wird dauerhaft erfolgreich sein. Die Gestaltung organisatorischer Veränderungen und die Steuerung komplexer Veränderungsprojekte gehören dabei zu den zentralen Herausforderungen des Managements, bei denen Sie auf die professionelle Unterstützung von **Reinercon** – BeraterInnen zurückgreifen können.