

Im Bereich Training gibt es am heimischen Markt unzählige Anbieter unterschiedlichster Preisklassen und unterschiedlichster Qualität. Für die allermeisten Anforderungen bieten diese Anbieter durchaus das passende Seminar für den allgemeinen Bedarf. Bei maßgeschneiderten oder akut notwendigen Maßnahmen wird es jedoch oft schon ein wenig schwieriger. Versteht der Anbieter mein Geschäft, mein Marktumfeld, meine individuelle Situation? Ist das Seminar als isolierte Einzelaktion oder Teil eines ganzheitlichen Ansatzes gedacht? **Reinercon** entwickelt für Sie maßgeschneiderte Trainingsmaßnahmen gezielt nach Ihrem Bedarf und unter Berücksichtigung Ihres Unternehmenskontexts. Wie so eine maßgeschneiderte Maßnahme aussehen kann, sehen Sie an den folgenden Beispielen:

- **Förderseminar.** Um Potenziale bei den MitarbeiterInnen zielgerichtet fördern zu können, müssen diese zuerst entsprechend erhoben werden. In einem, auf Ihr Unternehmen und Ihre Zielgruppe maßgeschneidert abgestimmten, Förderseminar lernen die TeilnehmerInnen ihre Stärken und ihr Entwicklungspotenzial kennen und erhalten am Ende der Veranstaltung einen persönlichen Entwicklungsplan. Das Förderseminar kombiniert Selbsterfahrung, Assessment-Center Übungen und erlebnispädagogische Elemente zu einer einzigartigen Lernerfahrung – speziell für Nachwuchsführungskräfte oder Verkaufsteams.
- **Teamentwicklung.** Erfolg in Organisationen basiert auf erfolgreicher Zusammenarbeit. Erfolgreiche Zusammenarbeit erfordert jedoch ein erfolgreiches Management sozialer Prozesse. Teams werden gebildet, um gemeinsame Ziele zu erreichen bzw. gemeinsam eine Aufgabe erfolgreich zu bearbeiten. Während Organisationen relativ stabile Aufgabenprofile und Regeln entwickeln, sind Teams viel kurzlebiger und veränderlicher in Ihrer Zielsetzung und in ihrer Zusammensetzung. Die Herausforderung besteht darin, die Teams rasch jene Phasen der Regel- und Kulturbildung durchlaufen zu lassen, die die Organisation bereits hinter sich hat, um zwischen den Teammitgliedern Kooperationsfähigkeit und in der Gruppe Arbeitsfähigkeit zu schaffen. Maßgeschneiderte Gruppentrainings von **Reinercon** mit Outdoor-Elementen, Planspielen oder Kooperationsaufgaben unterstützen Ihre Gruppe von MitarbeiterInnen auf dem Weg zum erfolgreichen Team.
- **Führungslehrgang.** Die Übernahme einer Führungsaufgabe ist ein wichtiger Schritt im Laufe der persönlichen Karriere. Dabei spielt für die MitarbeiterInnen eine große Rolle, ob sie sich mit der Führungskraft verstehen, sie achten und sie eine klare Richtung vorgegeben bekommen. Dies hat maßgeblich Einfluss auf die Zufriedenheit und die Leistung. Die Gefahr ist groß, dass neue Führungskräfte gerade in der Anfangszeit versuchen, es allen recht zu machen. Der modulare Führungskräftelehrgang von Reinercon wird nach Ihren Bedürfnissen entwickelt und vermittelt Führungskräften die wichtigsten Werkzeuge und Modelle für eine erfolgreiche Führungsarbeit.